

FICHE DE POSTE

Intitulé de poste : **Conseiller/Conseillère de prévention**

Emploi type referens : **Ingénieur-e de prévention des risques (réferens G2C45)**
Catégorie : **A**

Durée du contrat : **CDD de 12 mois renouvelable**

Supérieur hiérarchique direct : **Directrice Générale de Clermont Auvergne INP**

Le contexte de la situation de travail

Clermont Auvergne INP, établissement public d'enseignement supérieur et pôle d'ingénierie de l'Université Clermont Auvergne, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle. Clermont Auvergne INP regroupe les 3 écoles d'ingénieurs (ISIMA, SIGMA Clermont et Polytech Clermont), une école doctorale, 3 laboratoires de recherche et propose une offre de formation scientifique et technique de haut niveau adossée à une recherche d'excellence et à une forte capacité à produire et à transférer l'innovation.

L'ensemble des activités de Clermont Auvergne INP est réparti sur 45 000m² et compte 400 agents

Missions principales / Activités

- Conseiller et assister le chef d'établissement dans la définition et la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail :
 - Préparation et participation aux réunions du CHSCT. Analyse de l'accidentologie
 - Participation aux commissions de sécurité
 - Préparation et participation aux visites de l'inspecteur santé sécurité au travail du Ministère de tutelle
- Piloter l'élaboration du document unique d'évaluation des risques et le suivi du plan d'action
- Définir, coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention
 - Coordonner, veiller à la cohérence de l'analyse annuelle des risques établie par les assistants de prévention
 - Concaténer l'ensemble des informations et en faire une synthèse pour identifier les besoins,
 - Établir un diagnostic, analyser les situations.
 - Proposer une hiérarchisation et un plan d'action
 - Veiller à la réalisation des actions
- Conseiller les directeurs de composante et responsables de service dans leur politique de prévention
 - Evaluation des risques, formation des personnels aux risques spécifiques, élaboration des plans de prévention, établir protocole de chargement/déchargement
- Veiller à la bonne application des règles de prévention dans l'établissement
 - Suivi et analyse des registres santé/ sécurité, registre danger grave et imminent
 - Suivi du registre de sécurité (réglementation ERP), des prescriptions de la commission de sécurité, des contrôles techniques
- Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire
- Participera aux visites organisées par le médecin de prévention
- Participer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention des risques
- Concevoir et diffuser des outils de prévention des risques
- Prévenir et anticiper les situations de crise, organiser la gestion des situations d'urgence (Exercices d'évacuation)

Le champ des relations du poste

- Interactions indispensables avec l'ensemble des interlocuteurs internes de l'établissement
- Interactions avec le service de prévention des risques de l'université chef de file

Les compétences nécessaires du poste

Connaissances

- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)
- Réglementation en matière de prévention des risques (connaissance approfondie)
- Prévention des risques (connaissance approfondie)
- Méthode d'analyse des risques (connaissance approfondie)
- Méthodologie de gestion des risques professionnels (connaissance approfondie)
- Système de gestion de la sécurité (connaissance générale)
- Techniques de management (connaissance générale)
- Marchés publics (connaissance générale)

Compétences opérationnelles

- Définir des procédures et des règles (expertise)
- Appliquer les normes, procédures et règles (expertise)
- Établir un diagnostic (expertise)
- Encadrer / Animer une équipe (maîtrise)
- Animer une réunion (maîtrise)
- Rédiger des clauses techniques (maîtrise)
- Expliciter les besoins et les prioriser (expertise)
- Exprimer et structurer des idées (expertise)
- Transmettre des informations (expertise)
- Utiliser les outils bureautiques (maîtrise)

Compétences comportementales

- Maîtrise de soi
- Capacité d'adaptation
- Capacité de raisonnement analytique

Diplôme – Formation professionnelle

Niveau d'études Bac+3 requis,

Domaine de formation souhaité : prévention des risques professionnels, Santé-Sécurité au travail

Expérience souhaitée de 3 ans dans un poste similaire

Modalités du contrat de travail

- Poste à pourvoir du 01/09/2024 au 31/08/2025
- Contrat à durée déterminée de droit public
- Rémunération en référence aux grilles de la Fonction Publique, corps des Ingénieurs d'étude : INM 395 soit 1944.50€ brut/mois (complément de rémunération possible selon expérience)
- Contrat de 37h30/semaine
- 49 jours de congés annuels
- Prise en charge partielle de la mutuelle, de 75% de l'abonnement de transport en commun

Pour postuler

Veuillez faire parvenir un CV et une lettre de motivation au plus tard le 31/05/2024 à l'attention de Mme la Directrice Générale de Clermont Auvergne INP par mail à : recrutements@clermont-auvergne-inp.fr

Référence documentaire	Version	Date de création	Date d'actualisation	Nbre Pages
Fiche de poste Conseiller/Conseillère de prévention	2	17/04/2024	13/05/2024	2